

RENCANA KERJA IPB TAHUN 2009

Rencana kerja IPB tahun 2009 merupakan serangkaian kegiatan yang akan dilaksanakan oleh seluruh unit kerja di lingkungan IPB. Kegiatan tersebut ada yang secara langsung dilakukan atas inisiatif dari unsur-unsur internal IPB, dan sebagian merupakan kegiatan yang interaktif dengan pihak-pihak lain di luar IPB. Namun demikian, secara keseluruhan tidak terpisahkan dari program/sub program yang tertuang dalam *roadmap* IPB tahun 2009.

4.1. Sasaran *Roadmap* IPB Tahun 2009

Sasaran yang ingin dicapai dalam program kerja/sub program kerja yang dilaksanakan dalam serangkaian kegiatan, menurut tingkat capaian pada tahun 2009, dibedakan untuk masing-masing pilar adalah sebagai berikut:

1. Sasaran untuk pilar perluasan akses dan peningkatan kualitas pendidikan dan kemahasiswaan, adalah :
 - 1) Meningkatnya mutu akademik berkelanjutan pada program sarjana, pascasarjana dan diploma.
 - 2) Berjalannya sistem penjaminan mutu IPB di tingkat fakultas/pascasarjana dan LPPM serta sistem kendali mutu di departemen dan pusat-pusat penelitian dan PPM.
 - 3) Terpenuhinya persyaratan IPB sebagai *world class university* yang unggul
 - 4) Tersedianya fasilitas pendidikan mahasiswa dan penelitian yang lengkap, modern dan efisien
 - 5) Tersedianya *language center*
 - 6) Terpupuknya kemampuan departemen sebagai organisasi program dan sumberdaya yang efektif
 - 7) Mantapnya implementasi kurikulum mayor-minor program sarjana dan pscasarjana berjalan lancar dan dapat diukur;
 - 8) Teridentifikasinya potensi-potensi sumberdaya departemen untuk akreditasi internasional.
 - 9) Diperolehnya akreditasi tingkat internasional untuk institusi dan departemen unggulan.
 - 10) Meningkatnya mutu dan selektivitas calon mahasiswa diploma untuk seluruh bidang keahlian.
 - 11) Menguatnya relevansi kurikulum program diploma dengan kebutuhan masyarakat.
 - 12) Terbinannya kecerdasan unggul mahasiswa untuk mendukung keberhasilan karir.

- 13) Meningkatnya prestasi dan mutu kegiatan kemahasiswaan
 - 14) Terbinannya kemampuan mengembangkan usaha/bisnis mahasiswa secara mandiri
2. Sasaran untuk pilar peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, adalah :
 - 1) Meningkatnya kemampuan peneliti untuk melakukan kegiatan penelitian institusional dan kolaborasi (nasional dan internasional);
 - 2) Meningkatnya dana penelitian dari berbagai sumber
 - 3) Meningkatnya jumlah penelitian berbasis prioritas (penelitian strategis nasional, desentralisasi, dan kolaborasi);
 - 4) Meningkatnya paten dan produk karya intelektual yang dilindungi (HKI)
 - 5) Meningkatnya judul publikasi pada tingkat nasional maupun internasional
 - 6) Terciptanya institusi pelayanan masyarakat yang terpadu
 - 7) Meningkatnya kelembagaan penelitian yang terarah
 3. Sasaran untuk pilar peningkatan kesejahteraan, adalah :
 - 1) Adanya jaminan sosial termasuk kesehatan bagi dosen dan tenaga kependidikan
 - 2) Meningkatnya insentif untuk dosen dan tenaga kependidikan
 - 3) Meningkatnya jumlah penerima dana beasiswa
 4. Sasaran untuk pilar peningkatan kapasitas, adalah :
 - 1) Beroperasinya satuan usaha akademik (SUA) dan satuan usaha penunjang (SUP) di sebagian besar unit kerja Institut
 - 2) Beroperasinya beberapa satuan usaha komersial (SUK) berbasis pemanfaatan aset lahan yang profesional
 - 3) Tersedianya rekomendasi obyektif terhadap rencana pengembangan SUK
 - 4) Meningkatnya manfaat jejaring kerjasama profesional IPB
 5. Sasaran untuk pilar penguatan manajemen institusi, adalah :
 - 1) Terbitnya aturan turunan (termasuk juknis dan juklak) dari AD/ART (amandemen)
 - 2) Terlaksananya audit internal secara reguler pada seluruh unit kerja
 - 3) Kesiapan institusional untuk pelaksanaan audit eksternal (auditor fungsional dan auditor publik)
 - 4) Efektifnya seluruh komponen jaminan mutu terutama di tingkat fakultas/LPPM dan departemen.
 - 5) Terselenggaranya rekrutmen (vertikal dan horizontal) dan promosi yang terbuka bagi tenaga kependidikan.
 - 6) Terlaksananya sistem perencanaan karir dan pembinaan SDM yang komprehensif, terpadu, dan terpusat
 - 7) Terumuskannya kebijakan pengembangan SDM non pegawai negeri sipil (PNS)
 - 8) Meningkatnya kualitas pelayanan fasilitas dan properti secara prima dan proporsional.
 - 9) Meningkatnya pelayanan tata hukum institusional dan pelayanan masyarakat.
 - 10) Terlaksananya penerapan manajemen berbasis kinerja

- 11) Tersusunnya dan tersosialisasikan Rencana Strategis IPB sebagai pedoman penyusunan RKA IPB
- 12) Teralokasikannya anggaran menuju berbasis kinerja dalam RKA IPB
- 13) Tersosialisasinya sistem pengukuran kinerja yang akuntabel dan transparan.
- 14) Tercapainya persiapan menuju status laporan keuangan IPB wajar tanpa pengecualian (WTP)
- 15) Terkonsolidasinya laporan dan teraturinya waktu pelaporan kinerja berkala dan LAKIP, *Balanced Scorecard* dan laporan IPB.
- 16) Terealisasinya monitoring dan evaluasi yang adaptif dan menyeluruh
- 17) Terumuskannya kebijakan pengelolaan dan transparansi informasi
- 18) Meningkatkan kemudahan akses *stakeholders* dan publik kepada informasi IPB

4.2. Rencana Kerja IPB Tahun 2009

Rencana kerja IPB yang akan dilaksanakan pada tahun 2009 mengacu pada *roadmap* Rencana Strategis IPB Tahun 2008-2013 yang terdiri dari lima Pilar Strategis, 15 Program, 40 Sub Program dan 184 Kegiatan (**Tabel 4.1**).

Tabel 4.1. Jumlah Program/Sub Program dan Kegiatan Institut Pertanian Bogor Tahun 2009

No.	Pilar	Program	Sub Program	Kegiatan
1.	Perluasan Akses dan Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Kemahasiswaan	4	10	56
2.	Peningkatan Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	3	7	26
3.	Peningkatan Kesejahteraan	2	3	16
4.	Peningkatan Kapasitas Sumberdaya	3	4	13
5.	Penguatan Sistem Manajemen	3	16	73
	Jumlah	15	40	184

Rincian rencana kerja IPB tahun 2009 untuk masing-masing pilar di atas diuraikan di bawah ini

4.2.1. Rencana Kerja Pilar Perluasan Akses dan Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Kemahasiswaan

Rencana kerja IPB tahun 2009 pilar Perluasan Akses dan Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Kemahasiswaan meliputi: program, sub program, sasaran dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan IPB pada tahun 2009 disajikan pada Tabel 4.2.

Tabel 4.2. Rencana Kerja IPB Pilar Perluasan Akses dan Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Kemahasiswaan Tahun 2009.

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
Peningkatan Mutu Proses Pendidikan dan Kemahasiswaan (A1)	Peningkatan mutu input, proses, dan output pendidikan	Meningkatnya mutu akademik	- Student Selectivity			Pendidikan TPB dan Sarjana
			a. Sarjana	34,97%	25 %	Pendidikan Dokter Hewan
			b. Magister	96,53%	90%	Pendidikan Pascasarjana
			c. Doktor	87,70%	85%	Pendidikan Manajemen dan Bisnis (MB)
			- Terumuskannya model seleksi calon mahasiswa baru menurut persyaratan khusus bidang keahlian	n.a		Pendidikan Program Internasional
			- Jumlah mahasiswa gagal:			Penerimaan/Seleksi Mahasiswa Baru Jalur USMI & SPMB
			a. Sarjana	3%	2,2%	Penerimaan/Seleksi Mahasiswa Baru Jalur BUD
			b. Magister	1,5%	2,7%	Penerimaan/Seleksi Mahasiswa Baru Pascasarjana
			c. Doktor	1%	2%	Penataran Dosen Applied Approach
			- Lama masa studi			Penataran Dosen Pekerti
			a. Sarjana ≤ 48 bln	30,29%	32%	Peningkatan Program Pendidikan Melalui PHK Institusi
			b. Magister ≤ 24 bln	31,24%	32%	Pemberian Insentif/Bantuan Seminar, Lokakarya, Pelatihan
			c. Doktor ≤ 48 bln	21,56%	22%	Sertifikasi Dosen
			- Jumlah dosen berpendidikan magister dan doktor	84,57%	85%	Peningkatan Pelayanan Wisuda, KTM, dll
			- Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) rata-rata IPB			
			a. Sarjana ≥ 2.75	70,71%	73%	
			b. Magister ≥ 3.25	88,34%	90%	
c. Doktor ≥ 3.50	97,12%	97,5%				
- Jumlah departemen yang meluluskan studi mahasiswa tepat waktu	40%	60%				

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
	Pengembangan sistem penjaminan mutu pendidikan	Berjalannya sistem penjaminan mutu	- Tersusunnya manual mutu - Tingkat implementasi POB 1=rendah [< 50%], 2=cukup [50-60%], 3=baik [61%- 80%%], 4=sangat baik [>80%]	n.a 2	- 3	Peningkatan Mutu Kerjasama Pendidikan Pascasarjana Persiapan Akreditasi dan Standarisasi Pendidikan Pemantapan Implementasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Pembinaan Administrasi dan Proses Pendidikan
		Terpenuhinya persyaratan IPB sebagai <i>world class university</i> yang unggul	Terpenuhinya persyaratan <i>world class university</i> dan diakui di Asia	60%	80%	
	Perbaikan / peningkatan/ penambahan fasilitas perkuliahan, praktikum, perpustakaan, <i>teaching farm, teaching industry, student center, sport center, student banking, pojok bursa</i>	Fasilitas pendidikan dan penelitian mahasiswa yang lengkap, modern dan efisien Tersedianya <i>language center</i>	Jumlah buku (jdl) jurnal (jdl)	84.300 4.011	84.600 4.031	Pengadaan Peralatan Pendidikan Pengadaan Peralatan Lab. WCU berbasis Riset dan Kewirausahaan
			Jumlah modul dan mutu fasilitas Lab Bahasa	25 Kurang	55 Baik	Rehabilitasi Gedung Pendidikan Pengadaan Pelengkapan Sarana Air Bersih Pengadaan WTP dalam WCU berbasis Riset dan Kewirausahaan Rehabilitasi Asrama Mahasiswa Penyelesaian Pembangunan Gedung Pembangunan Gedung Lab. WCU berbasis Riset dan Kewirausahaan Rehabilitasi Gedung Lab. WCU berbasis Riset dan Kewirausahaan Pengadaan Buku Perpustakaan Langganan Jurnal Ilmiah (e-Jurnal) Digitalisasi Skripsi (e-Library) Peningkatan Pengelolaan Perpustakaan Penyelenggaraan Perpustakaan/ Kearsipan/Dokumentasi

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
	Pembinaan departemen sebagai unit penyelenggara pendidikan yang menjadi tumpuan dlm pencapaian kinerja pendidikan dan akuntabel terhadap stakeholders	Departemen sebagai organisasi program dan sumberdaya yang efektif	Jumlah departemen yang efektif (taat azas pada manual mutu/sistem <i>Quality Assurance</i> IPB)	10	16	Peningkatan Program Pendidikan Melalui PHK A2
						Peningkatan Program Pendidikan Melalui PHK A3
						IMHERE dan Dana Pendamping
	Pembinaan kegiatan kemahasiswaan dan <i>soft skill</i> mahasiswa melalui kegiatan kurikuler maupun ekstrakurikuler.	Kecerdasan unggul untuk mendukung keberhasilan karir. Meningkatnya prestasi dan mutu kegiatan kemahasiswaan	Jumlah mhs Pelatihan/workshop Penalaran Mahasiswa berprestasi di tingkat nasional dan internasional	1.066 102	1100 130	Peningkatan Kepemimpinan
						Peningkatan Wawasan Keilmuan (Seminar, Lokakarya dll)
						Peningkatan Softskill Mahasiswa Berbasis Perguruan Tinggi, Fakultas dan Departemen
						Pengembangan Minat dan Bakat dan kompetensi Mahasiswa
						Pengembangan UKM Mahasiswa
						Pelatihan dan Pendampingan UMKM Mahasiswa
						Pembinaan Multi Budaya Mahasiswa TPB
						Konseling Mahasiswa TPB
						Pengenalan Kampus bagi Mahasiswa Baru
						Peningkatan Peran Mahasiswa dlm kegiatan International
						Pengembangan Kewirausahaan Mahasiswa
Pelayanan Mahasiswa Asing						
Studium Generale Kewirausahaan Mahasiswa						
	Pembinaan lulusan menjadi wirausahawan yang tangguh	Kemampuan mengembangkan usaha/ bisnis secara mandiri	Jumlah lulusan yang berwirausaha (%)	10%	20%	Pembinaan Hubungan Alumni
						Peningkatan In Recruitment Campus
Pemantapan Kurikulum Mayor Minor Program Sarjana dan Pascasarjana (A2)	Penajaman implementasi kurikulum mayor minor pada jenjang Sarjana, Magister, Doktor	Implementasi Kurikulum mayor-minor berjalan lancar dan dapat diukur	- Jumlah RKBM (%) hasil revisi pada masing-masing departemen meliputi : - Sarjana - Pascasarjana	70	75	Pemantapan Implementasi Kurikulum Mayor-Minor Sarjana dan Pascasarjana
				50	55	

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
	Penyiapan departemen yang memenuhi syarat untuk mencapai akreditasi tingkat internasional	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Teridentifikasi kasinya potensi departemen untuk akreditasi internasional ▪ Diperoleh nya akredita-tasi tingkat internasional 	Jumlah departemen memperoleh Akreditasi Internasional	2	10	Persiapan Departemen Untuk Akreditasi Internasional
Peningkatan Intensitas dan Efektifitas Promosi Pendidikan Multistrata (A3)	Peningkatan promosi pendidikan jenjang Sarjana, Magister, Doktor secara lebih luas dan lebih intensif	Meningkatnya mutu dan selektifitas calon mahasiswa	S1: Rata-rata NUN S2/S3 : Kompetitif rate (selektifitas calon)	25,3 50%	25,5 60%	Peningkatan Promosi Pendidikan Sarjana dan PAscasarjana
Peningkatan mutu Kurikulum dan penyelenggaraan program diploma (A4)	Peningkatan mutu dan penyelenggaraan program diploma	Relevansi kurikulum dengan kebutuhan masyarakat	Waktu tunggu lulusan	12 bln	10 bln	Pendidikan Diploma
						Pegembangan Fasilitas Pendidikan Program Diploma
						Penerimaan/Seleksi Mahasiswa Baru Diploma

4.2.2. Rencana Kerja Pilar Peningkatan Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Rencana kerja IPB tahun 2009 pilar Peningkatan Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat meliputi: program, sub program, sasaran dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan IPB pada tahun 2009 disajikan pada Tabel 4.3.

Tabel 4.3. Rencana Kerja IPB Pilar Peningkatan Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2009.

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
Pembinaan kualitas penelitian dan secara khusus penelitian terobosan yang bertaraf internasional (B1)	Peningkatan kualitas sumberdaya penelitian	Meningkatnya dana penelitian	Jumlah publikasi pada jurnal ilmiah internasional	5	10	Pendampingan dan Fasilitasi Penulisan Artikel Pelatihan Penulisan Artikel
	Pengembangan kualitas kegiatan penelitian berbasis prioritas	Meningkatnya jumlah penelitian berbasis prioritas	Jumlah penelitian berbasis prioritas yang dihasilkan	234	260	Penelitian Program Doktor Penelitian Strategis Nasional Penelitian Desentralisasi Kerjasama Penelitian Melalui LPPM & Pusat PPM Kerjasama Penelitian Melalui Fakultas-Fakultas <i>Research Collaboration</i> dengan Lembaga/Universitas Luar Negeri
Pengelolaan dan Pemanfaatan Hasil Penelitian (B2)	Peningkatan Kualitas Perlindungan dan daya guna HKI	Meningkatnya paten dan produk yang dilindungi (HKI)	- Jumlah paten (HKI) dan siap dikomersialisasikan	109	150	Peningkatan Kualitas Perlindungan dan Daya Guna HKI
			- Jumlah produk yang siap dikomersialisasikan	15	25	Komersialisasi Paten
						Kajian Ekonomi Paten
						Insentif Peningkatan Paten
						Promosi, Pemeliharaan Produk HKI
					Pengembangan publikasi hasil-hasil penelitian	

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
	Pengembangan publikasi hasil-hasil penelitian	Meningkatnya judul yang publikasi pada tingkat nasional maupun internasional	- Jumlah judul yang dipublikasikan ditingkat nasional - Jumlah judul yang dipublikasikan ditingkat internasional	37 10	50 20	Seminar Hasil Penelitian Diseminasi Hasil Penelitian Penerbitan Jurnal Ilmiah Pengembangan Sistem Database dan Website Hasil Penelitian
	Pengembangan institusi pelayanan dan pendampingan masyarakat secara terpadu	Terciptanya institusi pelayanan masyarakat yang terpadu	Tingkat pelayanan institusi terhadap masyarakat (%)	20%	30%	Pengembangan Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Aplikasi Teknologi Tepat Guna Bagi Masyarakat Lingkar Kampus Pelatihan Teknis Penyusunan Proposal Kegiatan PPM Pengembangan Model Desa Multi aktivitas Agribisnis-Agroindustri
Pengembangan Kelembagaan Penelitian (B3)	Pengembangan kelembagaan penelitian yang terarah	Meningkatnya kelembagaan penelitian yang terarah	Tingkat Efisiensi penyelenggaraan penelitian (%)	40%	60%	Pengembangan Koleksi Bank Proposal Pengembangan Jejaring Untuk menjadikan Pertanian Sebagai Platform Lokakarya Tentang Sistem Pembangunan Pangan dan Energi Penyusunan Dokumen Kebijakan Tematik Strategis Penyusunan Agenda Riset Bidang Ekologi, Agraria dan Sosek

4.2.3. Rencana Kerja Pilar Peningkatan Kesejahteraan

Rencana kerja IPB tahun 2009 pilar Peningkatan Kesejahteraan terutama bagi dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa meliputi: program, sub program, sasaran dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan IPB pada tahun 2009 disajikan pada Tabel 4.4.

Tabel 4.4. Rencana Kerja IPB Pilar Peningkatan Kesejahteraan Tahun 2009.

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
Pengembangan Jaminan Sosial (<i>fringe benefit</i>) (C1)	Pengembangan jaminan sosial termasuk kesehatan bagi dosen dan tenaga kependidikan	Adanya jaminan sosial termasuk kesehatan bagi dosen dan tenaga kependidikan	Nilai polis asuransi orang/tahun: - Gol 1 dan 2 - Gol 3 dan 4	241 rb 422 rb	241 rb 422 rb	Premi Asuransi Kesehatan Program Penyangga Kesehatan Mahasiswa (PPKM)/Poliklinik
	Peningkatan standar insentif Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian pada Masyarakat	Meningkatnya insentif untuk dosen dan tenaga kependidikan	Nilai Insentif tertinggi : - Dosen (org/smt) - Tenaga Kependidikan (org/bln)	1.5jt 250 rb	2,1jt 350 rb	Insentif Tambahan untuk Dosen Non Guru Besar Berdasarkan Kinerja Insentif Tambahan untuk Tenaga Kependidikan Berdasarkan Kinerja Tunjangan Profesi Guru Besar dan Non Guru Besar Tunjangan Kehormatan Guru Besar Tambah Tunjangan Fungsional Dosen THR Pembinaan Olah Raga dan Seni Pengembalian SPP Mahasiswa (Tindakan Korektif) Pembayaran Pinjaman untuk Pembangunan Asrama TPB Pembayaran Kembali Deposit Asrama TPB
Penggalangan <i>Trust Fund</i> (C3)	Penggalangan dana beasiswa untuk mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan	Meningkatnya jumlah penerima dana beasiswa	jumlah penerima beasiswa mahasiswa/dosen:	4300 org	5800 org	Beasiswa Bantuan Belajar Mahasiswa Sarjana
			a. Diploma	912 org	950 org	Beasiswa Mahasiswa Program Pascasarjana (Dalam Negeri)
			b. Sarjana	912 org	950 org	Beasiswa Mahasiswa Program Pascasarjana (Luar Negeri)
			c. Pascasarjana (BPPS)	10 org	2 org	Beasiswa Pendidikan Tenaga Kependidikan

4.2.4. Rencana Kerja Pilar Peningkatan Kapasitas Sumberdaya

Rencana kerja IPB tahun 2009 pilar Peningkatan Kapasitas Sumberdaya meliputi: program, sub program, sasaran dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan IPB pada tahun 2009 disajikan pada Tabel 4.5.

Tabel 4.5. Rencana Kerja IPB Pilar Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Tahun 2009.

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
Pengembangan <i>Entrepreneurship</i> Sivitas Akademika (D1)	Pengembangan Satuan Usaha Akademik	Beroperasinya Satuan Usaha Akademik di sebagian besar unit kerja Institut	Jumlah Satuan Usaha Akademik	5	7	Promosi Produk Kepakaran dan Kompetensi IPB (IPB Expo)
						Cadangan Investasi SUA berbasis Sumberdaya Lahan
						Cadangan Investasi SUA berbasis Kepakaran
						Pembelian Saham 20% Hotel Santika
Bunga Atas Kewajiban Pinjaman Saham 20% Hotel Santika						
Pengembangan Satuan Usaha (D2)	Pengembangan bisnis berbasis pemanfaatan aset lahan	Beroperasinya beberapa SUK berbasis pemanfaatan aset lahan yang profesional	Jumlah SUK berbasis pemanfaatan aset lahan yang <i>profitable</i>	2	6	Cadangan Investasi SUK Berbasis Aset Lahan
	Pembentukan Komite Pengembangan dan Kajian Bisnis	Tersedianya rekomendasi obyektif terhadap rencana pengembangan SUK	Jumlah hasil analisis terhadap proposal SUK per tahun	n.a	6	Pengembangan Kebijakan dan Prosedur SUA, SUP dan SUK Pengembangan Sistem Jaminan Mutu SUA dan SUP
Penguatan Jejaring Kerjasama (D4)	Pengembangan jejaring kerjasama dengan pemerintah pusat dan daerah, BUMN, swasta, LSM, dan lembaga luar negeri	Meningkatnya manfaat jejaring kerjasama profesional IPB	Jumlah kontrak kerjasama dengan instansi, swasta di daerah, pusat dan internasional	n.a	60	Pengembangan Kerjasama Antar Instansi
						Pengembangan Hubungan Kerjasama Luar Negeri
						Inisiasi Rencana Kerjasama Rencana dengan Mitra DN dan LN
						Pembangunan Gedung Pusat Educational Child Center (ECC)
						Pembangunan Auditorium (Bina Lingkungan PT. Pertamina)

4.2.5. Rencana Kerja Pilar Penguatan Sistem Manajemen

Rencana kerja IPB tahun 2009 pilar Penguatan Sistem Manajemen meliputi: program, sub program, sasaran dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan IPB pada tahun 2009 disajikan pada Tabel 4.6.

Tabel 4.6. Rencana Kerja IPB Pilar Penguatan Sistem Manajemen Tahun 2009.

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
Peningkatan Keprimaan Organisasi dan Tata Laksana (E1)	Pengawasan aturan perilaku: perbaikan Manual Mutu, penerbitan juknis dan juklak	Terbitnya aturan turunan (termasuk juknis dan juklak) dari AD/ART	Tingkat implemmentasi juknis dan juklak AD/ART IPB 1= rendah [< 50%], 2=cukup [50-60%], 3=baik [61%- 80%%], 4=Sangat baik [>80%]	2	4	Penyusunan Rencana Teknis (Manual Mutu Kinerja berbasis BSC)
	Pemantapan sistem audit	Terlaksananya audit internal secara reguler pada seluruh unit kerja	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tingkat pelaksanaan audit internal 1=rendah [< 50%], 2=cukup [50-60%], 3=baik [61%- 80%%], 4=sangat baik [>80%] ▪ Tingkat kesiapan menghadapi audit eksternal 1=kurang [< 50%], 2=cukup [50-60%], 3=siap [61%- 80%%], 4=sangat siap [>80%] 	1	4	Pemeriksaan Audit Keuangan oleh KAP
		Kesiapan untuk menghadapi audit eksternal		1	4	Pelaksanaan Audit Akademik
	Pengawasan implementasi sistem jaminan mutu IPB	Efektifnya seluruh item jaminan mutu	Tingkat efektifitas implemmentasi sistem jaminan mutu 1=kurang [< 50%], 2=cukup [50-60%], 3=efektif [61%- 80%%], 4=sangat efektif [>80%]	2	4	Percepatan Penyesuaian dengan UU BHP
						Pemantapan dan Implementasi Jaminan Mutu Pendidikan

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
	Peningkatan kuantitas dan kualitas SDM yang proporsional	Terselenggaranya rekrutmen (vertikal dan horizontal) dan promosi yang terbuka	Tingkat keterbukaan penyelenggaraan rekrutmen dan promosi 1=kurang [$< 50\%$], 2=cukup [50-60%], 3=terbuka dan tersistem [61%- 80%], 4=sangat terbuka dan tersistem dengan sangat baik [$>80\%$]	2	4	Pengembangan Sistem Administrasi Jenjang Karir Individual
						Peningkatan Pelayanan Administrasi Umum
						Transformasi Sumberdaya Manusia
						Pelatihan Teknisi Komputer
						Pelatihan Teknisi Laboran
						Pelatihan Bidang Hukum
						Pelatihan DASAR Satpam
		Terlaksananya sistem perencanaan karir dan pembinaan SDM yang komprehensif, terpadu dan terpusat	- Jumlah SOP kenaikan pangkat dan jabatan - Jumlah karir struktural - Jumlah karir fungsional	2 2 2	10 4 6	Pelatihan Perencana Program/Anggaran
						Pelatihan Pengelolaan Keuangan Terpadu
						Pelatihan Wartawan Media Kampus
Tingkat pelaksanaan pembinaan SDM yang terpadu dan terpusat 1=kurang [$< 50\%$], 2=cukup [50-60%], 3=baik [61%- 80%], 4=sangat baik [$>80\%$]		2	4	Pelatihan Penatausahaan		
				Pelatihan Pengelola Kompensasi		
				Pelatihan Petty Cash		
				Pelatihan Protokoler dan Resepsionis		
Pelayanan fasilitas dan properti yang prima	Meningkatnya kualitas pelayanan fasilitas dan properti secara prima	Tingkat kualitas pelayanan fasilitas dan properti 1=kurang [$< 50\%$], 2=cukup [50-60%], 3=tinggi [61%- 80%], 4=sangat tinggi [$>80\%$]	2	4	Pembentukan Karir Fungsional Laboran/Teknisi	
					Penyusunan Panduan Seleksi dan sistem Karir Non PNS	
	Pelayanan fasilitas dan properti yang prima	Meningkatnya kualitas pelayanan fasilitas dan properti secara prima	Tingkat kualitas pelayanan fasilitas dan properti 1=kurang [$< 50\%$], 2=cukup [50-60%], 3=tinggi [61%- 80%], 4=sangat tinggi [$>80\%$]	2	4	Pengadaan Inventaris Kantor
						Bahan Habis Perkantoran
						Listrik, Telepon/PABX, Lift
						Pengembangan Sistem Pelayanan Fasilitas dan Properti
						Peningkatan Fasilitas dan Infrastruktur Kampus Darmaga
Transportasi Manajemen						

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
						Pengembangan Agro-edu-tourism
						Perbaikan Jalan Kampus
						Pemeliharaan Instalasi Air dan Operasi WTP
						Rehabilitasi dan Perawatan Instalasi Listrik
						Program Keamanan, Kenyamanan dan Ketertiban Kampus
						Penghijauan dan Perluasan Taman Kampus
						Pelayanan dan Perawatan Sepeda Kampus
	Pelayanan tata hukum yang memadai	Meningkatnya pelayanan tata hukum	Tingkat kualitas pelayanan tata hukum 1=Kurang memadai [$< 50\%$], 2=cukup memadai [$50-60\%$], 3=memadai [$61\%- 80\%$], 4=sangat memadai [$>80\%$]	2	4	Pendampingan Penyelesaian Masalah Hukum IPB
						Pengembangan Perangkat Hukum IPB
Peningkatan Akuntabilitas(E2)	Penerapan manajemen berbasis kinerja	Terlaksananya penerapan manajemen berbasis kinerja	Tingkat penerapan manajemen berbasis kinerja 1=kurang [$< 50\%$], 2=cukup [$50-60\%$], 3=baik [$61\%- 80\%$], 4=sangat baik [$>80\%$]	2	4	Pengembangan Balance Scorecard IPB
	Penyusunan Rencana strategis	Tersusunnya Renstra sebagai pedoman penyusunan RKA IPB	Tingkat aksesibilitas Renstra terhadap penyusunan RKAT 1=rendah [$< 50\%$], 2=cukup [$50-60\%$], 3=baik [$61\%- 80\%$], 4=sangat baik [$>80\%$]	n.a	4	Penyusunan/Penyempurnaan/Sosialisasi Rencana Strategis IPB
	Penyusunan kerja dan anggaran berbasis kinerja	Teralokasikannya anggaran menuju berbasis kinerja dalam RKA IPB	Tingkat keterpaduan alokasi anggaran dengan peningkatan kinerja 1=rendah [$< 50\%$], 2=cukup [$50-60\%$], 3=baik [$61\%- 80\%$], 4=sangat baik [$>80\%$]	1	4	Penyusunan Program dan Rencana Kerja/Teknis/Anggaran
						Penyusunan Program Kerja dan Anggaran Tahunan
						Penyusunan Rencana dan Pengembangan Non Reguler

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
	Penyempurnaan dan sosialisasi sistem pengukuran kinerja	Tersosialisasinya sistem pengukuran kinerja	Tingkat akseptabilitas terhadap sistem pengukuran kinerja 1=rendah [$< 50\%$], 2=cukup [50-60%], 3=baik [61%- 80%], 4=sangat baik [$>80\%$]	2	3	Analisis Kinerja Unit Penyusunan LAKIP Penyusunan Laporan Unit
	Penyempurnaan sistem akuntansi	Tercapainya persiapan menuju status wajar tanpa pengecualian (WTP)	Tingkat ketercapaian persiapan menuju status WTP 1=rendah [$< 50\%$], 2=cukup [50-60%], 3=baik [61%- 80%], 4=sangat baik [$>80\%$]	1	2	Pelaporan Akuntansi Keuangan & Barang Milik Negara
	Perbaikan pelaporan keuangan	Terkonsolidasinya laporan dan terturnya waktu pelaporan	Tingkat ketepatan waktu dan kesesuaian isi laporan 1= rendah [$< 50\%$], 2=cukup [50-60%], 3=tepat dan sesuai [61%- 80%], 4=Sangat tepat dan sesuai [$>80\%$]	1	4	Penguatan Sistem Manajemen Keuangan Pengendalian Internalisasi Keuangan Pengembangan Manajemen Keuangan
	Perbaikan sistem pengendalian internal	Terealisasinya monitoring dan evaluasi yang adaptif dan menyeluruh	Tingkat realisasi money yang adaptif dan menyeluruh 1=rendah [$< 50\%$], 2=cukup [50-60%], 3=baik [61%- 80%], 4=sangat baik [$>80\%$]	2	4	Belanja Penyelenggaraan Manajemen Operasional Perkantoran dan Belanja Perjalanan Dinas dalam Rangka Koordinasi Peningkatan Kualitas Pengelolaan Kerjasama Iuran SEARCA Pelantikan dan Kepanitiaan Peningkatan Koordinasi Kerja Pembinaan Protokoler dan Kehumasan Rabuan Bersama Seluruh Warga IPB Penyelenggaraan Upacara Hari Besar Nasional dan Halal Bihalal Warga IPB Penerbitan Buletin Komunikasi IPB Pariwara Dies Natalis

Program	Sub Program	Sasaran	Indikator Hasil	Kinerja 2008	Target 2009	Kegiatan 2009
						Bantuan Sosial/Musibah
						Langganan Jurnal hardcopy DN dan LN
						Pengadaan Obat-obatan
						Pameran/Visualisasi Mahasiswa dengan OMDA
						Penyelenggaraan Manajemen IPB Berbasis BHMN (Operasional Unit-Unit)
Peningkatan Transparansi (E3)	Perumusan kebijakan pengelolaan dan transparansi informasi	Terumuskannya kebijakan pengelolaan dan transparansi informasi	Tingkat aksesibilitas kebijakan dan transparansi informasi 1=rendah [$< 50\%$], 2=cukup [50-60%], 3=baik [61%- 80%], 4=sangat baik [$> 80\%$]	1	4	Perumusan Kebijakan Pengelolaan dan Transparansi Informasi
						Peningkatan Pelayanan Sekretariat Eksekutif
						Tayangan Album Foto IPB
	Internalisasi SIM	Terimplementasinya pelayanan informasi secara elektronik pd seluruh sistem pelayanan	Tingkat aksesibilitas pelayanan informasi secara elektronik 1=rendah [$< 50\%$], 2=cukup [50-60%], 3=baik [61%- 80%], 4=sangat baik [$> 80\%$]	2	3	Pengembangan " <i>Knowledge Management System</i> "
Peningkatan kemudahan akses <i>stakeholders</i> dan publik kepada informasi IPB	Meningkatkannya kemudahan akses <i>stakeholders</i> dan publik kepada informasi IPB	Tingkat kemudahan kemudahan akses <i>stakeholders</i> dan publik kepada informasi IPB 1= rendah [$< 50\%$], 2=cukup [50-60%], 3=mudah [61%- 80%], 4=Sangat mudah [$> 80\%$]	2	4	Pengadaan <i>Computer Center</i> untuk WCU berbasis Riset dan Kewirausahaan	
					Peningkatan Kapasitas ICT Perguruan Tinggi	

Ditetapkan di : Bogor
Pada tanggal : 06 Nopember 2009

MAJELIS WALI AMANAT INSTITUT PERTANIAN BOGOR

Ketua,

Wakil Ketua,

Sekretaris,

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Dr. Ishartanto

Prof. Dr. Tridoyo Kusumastanto